

I. QUESTIONS THEORIQUES

1. Combien de fois peut-on renouveler :
 - a) un contrat à durée déterminée à terme précis
 - b) un contrat à durée déterminée à terme imprécis
 - c) un contrat à l'essai
 - d) une mise en disponibilité
2. Quelle différence établissez- vous entre le contrat de travail et le contrat de société ?
3. Quelle est l'ancienneté d'un salarié qui reçoit comme prime' ancienneté le montant de 3630f soit 4% de 90.750f CFA.
4. Le droit du travail s'applique t-il à tous les travailleurs ?

II. REPONDEZ PAR VRAI OU FAUX ET JUSTIFIEZ VOS REPONSES

- 1- L'accident de trajet est un accident de travail.
- 2- L'employeur peut légitimement rompre le contrat d'un travailleur emprisonné.
- 3- La grossesse est une cause de rupture du contrat de travail.
- 4- L'ex délégué du personnel bénéficie d'une protection temporaire.

III. COMPLETEZ CE TEXTE EN CHOISSANT PARMi CES GROUPES DE MOTS QUI VOUS SONT PROPOSES. (Sur votre feuille de copie, indiquez seulement le numéro dans le texte et le groupe de mots qui lui convient)

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ✓ Un contrat à durée déterminée à terme imprécis | ✓ un contrat à durée indéterminée |
| ✓ des heures d'équivalence | ✓ au taux normal |
| ✓ à un taux majoré | ✓ des heures d'équivalence |
| ✓ 3 mois | ✓ vingt cinq heures |
| ✓ heures supplémentaires | ✓ 40 heures |
| ✓ 173,33 heures | ✓ trois semaines |
| ✓ 14 semaines | ✓ des heures complémentaires |
| ✓ un contrat de travail à temps partiel | ✓ trente heures |
| ✓ un contrat à durée déterminée à terme précis | ✓ |

JAMILA Cecil, admis au BTS vient d'être embauchée par une entreprise de communication. Son temps de travail hebdomadaire n'excède pas 20heures.Son contrat est donc -----
 -----1

Pendant la période des élections législatives, les activités de l'entreprise s'étant accrues, elle était obligé d'effectuer -----2 qui étaient rémunérées -----
 -----3

Désormais intégrée dans cette entreprise, elle souhaite être éligible au poste de délégué du personnel. Pour cela, elle espère que son temps de travail atteindra les----- 4 par semaine.

Son ami ERIKA vient d'être embauchée par l'entreprise NESTELA pour remplacer une comptable qui part en congé de maternité. Ce contrat d'ERIKA est-----
 ----- 5 qui durera au minimum -----6, période du congé de maternité. Cependant cette période pourra être prorogée de ----- 7 en cas de maladie liée à la grossesse ou aux couches. Sa durée de travail hebdomadaire étant normale, ERIKA effectue donc ----- 8 par mois.

EXAMEN PIGIER- CI

IV. CAS PRATIQUES

CAS 1

KOFFI est payé à 3500f l'heure.

1. Calculez son salaire mensuel.
2. Indiquez sa période de référence sachant que revenu de 3mois de maladie il a effectué seulement 12mois de travail effectif après son précédent congé. Justifiez votre réponse.
3. Calculez son indemnité de congé payé selon la méthode de la période de référence sachant qu'au mois de décembre qui précède ce congé il a perçu une gratification de 150000f CFA.

CAS 2

Mr MALICK est embauché en qualité de chauffeur par l'entreprise AWALE pour un chantier à exécuté du 1^{er} juillet 2010 au 1^{er} juillet 2011. L'exécution des travaux ayant été interrompu en raison de la crise post électorale a finalement repris. Le samedi matin 11 juillet 2012 alors que le chantier était encore en cours d'exécution, le sieur MALICK en compagnie de Mr GAOULA, le délégué du personnel est surpris avec un chargement de terre dans une destination contraire et opposée à celle où devait se faire vider ledit chargement de sable. Interrogé sur ce changement de destination ni MALICK ni GAOULA n'ont pu fournir une explication valable à leur employeur. Le 12 juillet 2012 une lettre est adressée à chacun d'eux dont le contenu est en substance ceci : « Vous comprenez qu'à partir de l'incident survenu la veille, nous ne sommes plus en mesure de vous faire confiance comme par le passé. C'est pourquoi nous nous trouvons dans l'obligation de mettre fin à votre contrat de travail dès réception de cette lettre ».

1. Le licenciement de MALICK est-il légitime dans le fond et dans la forme ?
2. Le licenciement de GAOULA est-il légitime dans le fond et dans la forme ?
3. Pour chacun des droits énoncés ci-dessous, indiquez, tout en justifiant votre réponse, si oui ou non MALICK peut y prétendre.
 - a. Des dommages et intérêts
 - b. Une indemnité de licenciement
 - c. Une indemnité compensatrice de préavis
 - d. Un salaire de présence

BONNE CHANCE A TOUS !!!!!